



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Scheda di valutazione individuale - 2019

Direttore di Struttura Complessa

Fisica medica e sanitaria

Anno valutazione 2019

punteggio finale pesato **100,00**

| | |
|-------------------|--|
| Valutato | |
| Valutatore | |
| Incarico | |
| Servizio | |

Legenda valutazione:

1=insoddisfacente 2=da migliorare 3=sufficiente 4=buono 5=ottimo

COMPETENZE E COMPORTAMENTI

PESATURA: 60/100

1. Partecipazione alla vita organizzativa

peso area 10,80% valutazione

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 CONTRIBUTO ALLE STRATEGIE AZIENDALI Dimostra interesse, conosce le linee strategiche aziendali ed offre contributi specifici alla loro definizione: si informa sistematicamente ed è attento all'evoluzione dell'azienda. | | | | | |
| 1.2 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA Partecipa attivamente alla definizione dei programmi dell'U.O. (piani di lavoro, budget) e agisce coerentemente ad essi. | | | | | |
| 1.3 RISPETTO DEI REGOLAMENTI E DELLE DIRETTIVE AZIENDALI È attento a declinare i propri comportamenti professionali nel rispetto delle norme condivise. | | | | | |
| 1.4 FLESSIBILITA' Dimostra disponibilità rispetto alle richieste di modifica di gestione dell'attività ordinaria e in emergenza. | | | | | |

2. Competenze tecnico specialistiche e sviluppo professionale

peso area 7,20% valutazione

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.1 CASISTICA/ATTIVITA' SEMPLICE Dimostra competenze adeguate per la gestione della casistica/attività semplice. | | | | | |
| 2.2 CASISTICA/ATTIVITA' COMPLESSA Dimostra competenze adeguate per la gestione della casistica/attività complessa. | | | | | |
| 2.3 FORMAZIONE PROFESSIONALE Sviluppa una costante attività di aggiornamento e formazione professionale mantenendosi aggiornato sugli sviluppi della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica e contribuendo all'attività di audit e confronto all'interno dell'U.O.. Rispetta gli obiettivi annuali proposti nell'ambito dell'ECM e dei programmi aziendali. Supporta il percorso formativo e professionale di laureandi e laureati (specializzandi, dottorandi, borsisti, ecc.) che frequentano la struttura. | | | | | |

3. Soluzione dei problemi

peso area 3,20% valutazione

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| 3.1 PROBLEM SOLVING Effettua correttamente l'analisi e la diagnosi del problema (raccolta, quantificazione, verifica, ricerca delle cause), ed elabora soluzioni, con atteggiamento costruttivo, prospettando alternative. | | | | | |

| 4. Programmazione, organizzazione e mantenimento impegni | peso area 8,00% | valutazione | | | | |
|---|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 4.1 PIANI DI LAVORO INTEGRATI Contribuisce alla predisposizione di piani di lavoro integrati multiprofessionali anche con altre UU.OO., valuta e introduce i correttivi necessari. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.2 AUTONOMIA DECISIONALE Sa prendere decisioni in autonomia anche in condizioni d'incertezza ed emergenza assumendosi le responsabilità ad esse collegate e rispondendone direttamente. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.3 ESPLETAMENTO DEI CARICHI DI LAVORO CONCORDATI E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI Rispetta le programmazioni operative definite (attività, priorità, tempistiche), curando la qualità delle prestazioni nel rispetto dei regolamenti e delle procedure aziendali e di U.O. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| 5. Innovazione | peso area 6,40% | valutazione | | | | |
|---|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 5.1 METODOLOGIE E TECNICHE INNOVATIVE Propone e sviluppa soluzioni metodologiche e tecniche innovative che concorrano al miglioramento dei processi di lavoro e allo sviluppo della qualità del servizio. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5.2 EVOLUZIONE PROFESSIONALE E TECNOLOGICA E' attento a seguire l'evoluzione professionale e tecnologica dimostrando altresì capacità di proporre, incoraggiare e sviluppare soluzioni innovative. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| 6. Relazione con i colleghi | peso area 2,20% | valutazione | | | | |
|--|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 6.1 RELAZIONE CON I COLLEGHI Interagisce in modo aperto e costruttivo con i colleghi; è autorevole e contribuisce a creare un clima di relazione collaborativo all'interno dell'U.O.; dimostra disponibilità all'ascolto verso le esigenze dei colleghi. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| 7. Relazione con le altre strutture organizzative | peso area 2,00% | valutazione | | | | |
|--|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 7.1 RELAZIONE CON PROFESSIONISTI E STRUTTURE Ricerca in modo sistematico l'integrazione organizzativa e favorisce la comunicazione con tutti i professionisti e le UU.OO. che interagiscono nel processo di erogazione del servizio. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7.2 GESTIONE DEI CONFLITTI Si attiva per prevenire i conflitti organizzativi derivanti dall'utilizzo di risorse condivise e per gestirli con efficacia nel caso si manifestino. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| 8. Relazione con pazienti, familiari, associazioni, istituzioni esterne | peso area 5,20% | valutazione | | | | |
|--|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 8.1 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA Mantiene con i pazienti, i familiari, le associazioni e le istituzioni esterne rapporti positivi, creando spazi per l'ascolto ed il trasferimento delle informazioni. Orienta le proprie azioni sulla base di una corretta interpretazione dei bisogni degli utenti e si adopera per la soddisfazione delle loro esigenze. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| 9. Sicurezza sul lavoro | peso area 8,00% | valutazione | | | | |
|--|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 9.1 ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI Attua gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di prevenzione, igiene e sicurezza. (Vedi scheda di supporto per la descrizione completa dell'item) | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.2 FORMULAZIONE PROPOSTE Formula proposte al Direttore di Dipartimento/Direttore di Area per la risoluzione di situazioni a rischio e per l'individuazione delle procedure di sicurezza e contribuisce alla formulazione del programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento dei livelli di sicurezza. (Vedi scheda di supporto per la descrizione completa dell'item) | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| 10. Altre competenze | peso area 7,00% | valutazione | | | | |
|--|------------------------|--------------------|---|---|---|---|
| 10.1 GRADO DI APPROPRIATEZZA DELLE PRESTAZIONI Svolge la propria attività nel rispetto dei protocolli, linee guida e percorsi diagnostico-terapeutici. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.2 CONTRIBUTO ALLA CERTIFICAZIONE DI QUALITA' OVVERO ALLA QUALITA' DEI DATI DI PRODUZIONE DELL'U.O. Collabora alla stesura delle procedure e vi si attiene. Orienta le proprie attività ai processi di Verifica e Revisione della Qualità (VRQ) anche ai fini dell'accreditamento e di eventuali certificazioni. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.3 OSSERVANZA DEGLI ORARI Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Istituto assicura la propria presenza in servizio e quindi il proprio tempo di lavoro, in modo flessibile, per le esigenze della struttura. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

11. Descrizione degli obiettivi assegnati e valutazione raggiungimento

| | | valutazione | | | | |
|---|---------------|-------------|---|---|---|---|
| 11.1 OBIETTIVO - 1 | | | | | | |
| Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. 66/2003. | 13,33% | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.2 OBIETTIVO - 2 | | | | | | |
| Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget. | 13,33% | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.3 OBIETTIVO - 3 | | | | | | |
| Implementazione e controllo qualità in Radiologia e Radioterapia. | 13,33% | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Valutazioni complessive

| | |
|--|--|
| Giudizio sintetico complessivo: | |
|--|--|

Commenti valutato

| | |
|--|--|
| Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta: | |
|--|--|

Valutatore

Valutato
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

- 1 = 20,00 20%
- 2 = 40,00 40%
- 3 = 60,00 60%
- 4 = 80,00 80%
- 5 = 100,00 100%